



PROTOCOLO
 CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DO GARÇAS-MT
 nº 104 Livro 25 Fls. 18 Data 03/12/18
 Horas 15:45
Cassiano
 FUNCIONÁRIO

ESTADO DE MATO GROSSO
Prefeitura Municipal de Barra do Garças

Cam. Mun. B. Garças
 Fls. 001
 Ass. [assinatura]

MENSAGEM Nº 062 **DE** 30 **DE** novembro **DE 2018.**

Senhor Presidente,
 Senhores Vereadores,

URGENTE

A presente Mensagem encaminha, para a apreciação dos Senhores, o Projeto de Lei em anexo, que tem por objetivo a contratação temporária de profissional para atender o quadro da Secretaria Municipal de Assistência Social, Secretaria Municipal de Urbanismo e Paisagismo e Secretaria Municipal de Turismo, Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Municipal de Finanças, Secretaria Municipal de Cultura e Secretaria Municipal de Administração sendo que a medida exceptiva se faz necessária devido a necessidade de dar prosseguimento nas atividades das secretarias no ano de 2019.

Ocorre que tais cargos não foram preenchidos por meio do último concurso público realizado e sem estes profissionais não há como operacionalizar o funcionamento dos serviços das referidas Secretarias.

Assim, visando compor esta realidade, pretende-se equipar as mesmas, na medida do possível, com a mão de obra especializada e necessária para continuidade imediata dos serviços.

Razão pela qual, esperamos a aprovação do presente Projeto por ser de interesse de toda população barra-garcense.

Barra do Garças/MT., 30 de novembro de 2018.

Aprovada Sessão Ordinária
 Do dia 10/12/2018

12 votos à favor

02 votos contra

Cilima Balbino de Sousa
 Auxiliar Administrativo
 Portaria 13/1996

ROBERTO ÂNGELO DE FARIAS
 Prefeito Municipal

Tatiana Maria Martins do Prado
 Auxiliar Administrativo
 Portaria 14/1996

10.12.18
08.12.18

URGENTE

PROCURADORIA GERAL DO MUNICIPIO
Conforme Art. 9, inciso XXI, da
Lei Compl. 181, 29/03/2016
REVISADO

EDGAR ATALLAH
Procurador Geral do Municipio
Port. N° 13.996 de 16/08/2018
OAB/MT 18.558

AO Sr. OAB

AO Sr. MUNICIPIO

2018

Edgar Atallah



ESTADO DE MATO GROSSO

Prefeitura Municipal de Barra do Garças

PROJETO DE LEI Nº 069 DE 30 DE novembro DE 2018.

PROTOCOLO		
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DO GARÇAS-MT		
nº 107	Livro 25	Fis. 170
Data: 03/12/18		Horas: 15:45
Funcionário: Osseuse		

Cam. Mun. B. Garças
Fis. 002
Ass. [assinatura]

URGENTE

“Dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender necessidade temporária de excepcional interesse público e dá outras providências.”

O Prefeito Municipal de Barra do Garças, Estado de Mato Grosso, **ROBERTO ÂNGELO DE FARIAS**, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte Lei:

Art. 1º Para atender a necessidade do serviço, fica o Prefeito Municipal autorizado a contratar temporariamente, o seguinte pessoal, que fica nos termos do Art. 37, IX da Constituição Federal, considerados cargos de excepcional interesse público quando não preenchidos por convocação em concurso público, inclusive para preenchimento de função específica visando compor o quadro das seguintes Secretarias:

I - SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL:

a) CRAS NOVA BARRA

- 02 (DOIS) ASSISTENTES SOCIAIS;
- 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO;
- 02 (DOIS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
- 02 (DOIS) VIGIAS;
- 01 (UM) PSICÓLOGO;
- 01 (UM) MOTORISTA.

b) CRAS SANTO ANTÔNIO

- 03 (TRÊS) ASSISTENTES SOCIAIS;
- 03 (TRÊS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 03 (TRÊS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
- 02 (DOIS) VIGIAS;
- 02 (DOIS) PSICÓLOGO;
- 02 (DOIS) MOTORISTAS.

c) CREAS/SENTINELA

- 03 (TRÊS) ASSISTENTES SOCIAIS;
- 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 01 (UM) AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS;
- 02 (DOIS) PSICÓLOGO;
- 02 (DOIS) PEDAGOGO;
- 01 (UM) MOTORISTAS.

[Assinatura]
Tânia Maria Martins do Prado
Auxiliar Administrativo
Portaria 141936
15.4 + 03.12.18



ESTADO DE MATO GROSSO
Prefeitura Municipal de Barra do Garças

d) IGD/BOLSA FAMÍLIA

- 04 (QUATRO) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 01 (UM) ASSISTENTE SOCIAL.

e) SCFV (SERVIÇO, CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS) ESTAÇÃO

JUVENTUDE

- 02 (DOIS) VIGIA;
- 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 02 (DUAS) MERENDEIRAS;
- 01 (UM) PROFESSOR DE TEATRO;
- 01 (UM) PROFESSOR DE CAPOEIRA;
- 01 (UM) PROFESSOR DE TAEKWONDO;
- 01 (UM) PROFESSOR DE ARTES;
- 01 (UM) PROFESSOR DE FUTSAL;
- 01 (UM) PROFESSOR DE DANÇA;
- 01 (UM) PROFESSOR DE GRAFITE;
- 02 (DOIS) PROFESSORES DE MÚSICA;
- 01 (UM) MONITOR DE MÚSICA.

f) HABITAÇÃO

- 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO;
- 01 (UM) AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS.

g) HABITAÇÃO

- 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 01 (UM) AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS,
- 01 (UM) VIGIA.

h) CASA DE PASSAGEM

- 04 (QUATRO) VIGIAS;
- 01 (UMA) PEDAGOGA;
- 02 (DOIS) MOTORISTAS;
- 02 (DOIS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
- 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO;
- 02 (DOIS) ABORDAGEM;
- 02 (DUAS) COZINHEIRAS;
- 01 (UM) ASSISTENTE SOCIAL;
- 01 (UM) PSICÓLOGO;

i) PROGRAMA ACESSUAS (PRONATEC)

- 01 (UM) ADMINISTRADOR



ESTADO DE MATO GROSSO
Prefeitura Municipal de Barra do Garças

j) ACOLHIMENTO ABRIGO MUNICIPAL CRISÁLIDA

- 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 02 (DOIS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
- 04 (QUATRO) VIGIAS;
- 01 (UM) MOTORISTA;
- 01 (UM) ADMINISTRADOR;
- 01 (UM) ASSISTENTE SOCIAL;
- 01 (UM) PSICÓLOGO;
- 01 (UM) MOTORISTA;

k) SEDE SECRETARIA

- 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 02 (DOIS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
- 04 (QUATRO) VIGIAS;
- 01 (UM) MOTORISTA;
- 01 (UM) ADMINISTRADOR;
- 01 (UM) ASSISTENTE SOCIAL;
- 01 (UM) PSICÓLOGO;

II - SECRETARIA MUNICIPAL DE URBANISMO E PAISAGISMO:

- 03 (TRÊS) MOTORISTAS – PARA CAMINHAO PIPA – HABILITAÇÃO C OU D;
- 04 (QUATRO) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
- 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO.

III - SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO:

- 06 (SEIS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
- 01 (UM) VIGIA;
- 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO.

IV – PROCURADORIA JURÍDICA:

- 03 (TRÊS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO

a) PROCON

- 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO

V – SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

a) BANCO DE SANGUE

- 04 (QUATRO) TÉCNICOS DE ENFERMAGEM;



ESTADO DE MATO GROSSO
Prefeitura Municipal de Barra do Garças

b) SAÚDE INTEGRAL/ATENÇÃO BÁSICA

- 25 (VINTE E CINCO) MÉDICOS CLÍNICO GERAL;
- 03 (TRÊS) MÉDICOS PEDIATRA;
- 03 (TRÊS) MÉDICOS ORTOPEDISTA;
- 02 (DOIS) MÉDICOS PSIQUIATRA;
- 02 (DOIS) MÉDICOS ULTRASSONOGRAFISTA;
- 02 (DOIS) MÉDICOS GINECOLOGISTA;
- 01 (UM) MÉDICO RADIOLOGISTA;
- 03 (TRÊS) MÉDICOS GINECO/OBSTETRA;
- 01 (UM) MÉDICO UROLOGISTA;
- 01 (UM) MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA;
- 02 (DOIS) MÉDICOS CARDIOLOGISTA;
- 01 (UM) MÉDICO DO TRABALHO;
- 01 (UM) MÉDICO DO OFTALMOLOGISTA;
- 01 (UM) MÉDICO DO ANGIOLOGISTA;
- 03 (TRÊS) MÉDICOS AUTORIZADOR;
- 02 (DOIS) MÉDICOS REGULADOR;
- 02 (DOIS) PEDAGOGOS;
- 01 (UM) BUCOMAXILO;
- 05 (CINCO) ODONTÓLOGOS;
- 11 (ONZE) ENFERMEIROS;
- 02 (DOIS) ASSISTENTES SOCIAIS;
- 61 (SESSENTA E UM) TÉCNICOS DE ENFERMAGEM;
- 02 (DOIS) TÉCNICOS DE RADIOLOGIA;
- 01 (UM) TECNÓLOGO DA INFORMAÇÃO;
- 16 (DEZESSEIS) FISIOTERAPEUTAS;
- 07 (SETE) FONOAUDIÓLOGOS;
- 04 (QUATRO) EDUCADORES FÍSICOS;
- 01 (UM) BIOQUÍMICO COM ESPECIALIDADE EM EXAMES CITOLÓGICOS;
- 03 (TRÊS) FARMACÊUTICOS;
- 02 (DOIS) BIOMÉDICOS;
- 30 (TRINTA) ASSISTENTES ADMINISTRATIVO;
- 12 (DOZE) AUXILIARES DE SAÚDE BUCAL;
- 08 (OITO) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
- 01 (UM) TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO,
- 07 (SETE) VIGIAS;
- 01 (UM) ENGENHEIRO DE ALIMENTOS;
- 10 (DEZ) FISCAIS DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA;
- 06 (SEIS) MOTORISTAS;
- 05 (CINCO) NUTRICIONISTAS;
- 07 (SETE) PSICÓLOGOS;
- 04 (QUATRO) TERAPEUTAS OCUPACIONAL;



ESTADO DE MATO GROSSO
Prefeitura Municipal de Barra do Garças

c) MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE

- 40 (QUARENTA) MÉDICOS CLÍNICO GERAL;
- 01 (UM) MÉDICO PEDIATRA;
- 01 (UM) MÉDICO ORTOPEDISTA;
- 01 (UM) MÉDICO PSIQUIATRA;
- 01 (UM) MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA;
- 01 (UM) MÉDICO GINECOLOGISTA;
- 01 (UM) MÉDICO NEUROLOGISTA;
- 01 (UM) MÉDICO RADIOLOGISTA;
- 01 (UM) MÉDICO GINECO/OBSTETRA;
- 01 (UM) MÉDICO UROLOGISTA;
- 01 (UM) MÉDICO CARDIOLOGISTA;
- 02 (DOIS) MÉDICOS INTENSIVISTA (UTI);
- 10 (DEZ) ENFERMEIROS;
- 03 (TRÊS) ASSISTENTES SOCIAIS;
- 95 (NOVENTA E CINCO) TÉCNICOS DE ENFERMAGEM;
- 08 (OITO) TÉCNICOS DE RADIOLOGIA;
- 01 (UM) TÉCNICO EM TOMOGRAFIA;
- 05 (CINCO) FISIOTERAPEUTAS;
- 02 (DOIS) BIOQUÍMICO;
- 03 (TRÊS) FARMACÊUTICOS;
- 01 (UM) BIOMÉDICO;
- 38 (TRINTA E OITO) ASSISTENTES ADMINISTRATIVO;
- 08 (OITO) AUXILIARES DE LABORATÓRIO;
- 08 (OITO) AUXILIARES DE FARMÁCIA;
- 14 (QUATORZE) MAÇUEIROS;
- 10 (DEZ) PORTEIROS;
- 04 (QUATRO) COZINHEIROS;
- 07 (SETE) AUXILIARES DE COZINHA;
- 06 (SEIS) COPEIRAS;
- 04 (QUATRO) MOTORISTAS;
- 03 (TRÊS) NUTRICIONISTAS;
- 01 (UM) PSICÓLOGO.

VI – SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS

- 07 (SETE) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 01 (UM) VIGIA.

VII – SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- 01 (UM) AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS;
- 02 (DOIS) VIGIAS.



ESTADO DE MATO GROSSO
Prefeitura Municipal de Barra do Garças

VII – SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

- 01 (UM) AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS;
- 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 01 (UM) VIGIA.

Art. 2º - O prazo de contratação para preenchimento das vagas encerrar-se-á impreterivelmente em 31.12.2019.

Art. 3º - As despesas decorrentes desta lei correrão por conta de dotação prevista no orçamento de 2019.

Art. 4º - Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 5º - Revogam-se as disposições em contrário.

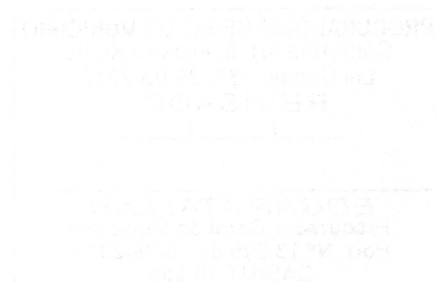
GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL

Barra do Garças/MT, 30 de novembro de 2018.


ROBERTO ÂNGELO DE FARIAS
Prefeito Municipal


Tânia Maria Martins do Prado
Auxiliar Administrativo
Portaria 14/1996

JS-4+
03/12/18



PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Conforme Art. 9, inciso XXI, da
Lei Compl. 181, 29/03/2016
REVISADO



EDGAR ATALLAH
Procurador Geral do Município
Port. N° 13.996 de 16/08/2018
OAB/MT 18.558

Parecer nº: 096/2018

I - RELATÓRIO

01. Trata-se de Projetos de Leis nº 058/2018; 059/2018; 060/2018; 061/2018; 062/2018; 065/2018 e Projetos de Lei Complementar nº 09/2018; 10/2018; 11/2018 todos de autoria do Poder Executivo Municipal.
02. Tratam de projetos diversos que tratam de temas como a Planta de IPTU e contratações temporárias de excepcional interesse.
03. É o relatório.

II – PARECER

04. A análise da validade ou não de um projeto de lei deve necessariamente passar por três aspectos distintos, que são a competência, onde observaremos se a matéria é de competência do município e se dentro do município deve ser proposta pelo poder executivo ou pelo poder legislativo; a forma, superada a questão da competência deve-se atentar para a forma em que deve ser apresentado, se como lei complementar ou como lei ordinária, e por fim devemos observar a legalidade do projeto, ou seja, se esse, caso aprovado, estaria apto a produzir efeitos no mundo jurídico, respeitando os requisitos supra e não desrespeitando nenhuma norma a ele hierarquicamente superior, dadas essas explicações passamos a análise dos requisitos mencionados:
05. - **Da Competência** – É indiscutível a competência do município para legislar sobre a matéria, estando prevista tanto na CF quanto na LOM sua competência para legislar sobre assunto de seu peculiar interesse, trazendo a LOM, ainda a competência para dispor sobre organização, administração e execução dos serviços locais:

Constituição Federal

“Art. 30. Compete aos Municípios:

I - legislar sobre assuntos de interesse local;

(...)”

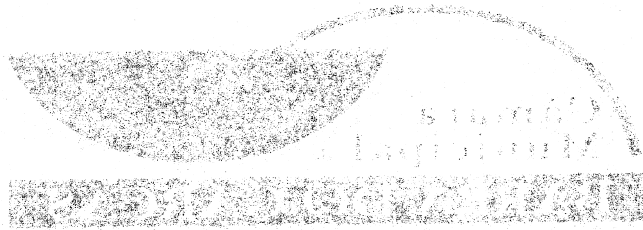
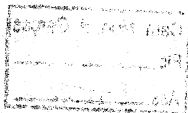
Lei Orgânica do Município de Barra do Garças

“Artigo 10 – Ao Município compete prover a tudo quanto se relacione ao seu peculiar interesse e ao bem-estar de sua população, cabendo-lhe, privativamente, entre outras, as seguintes atribuições:

I – legislar sobre assuntos de seu peculiar interesse;

II – suplementar a legislação federal e estadual, no que lhe couber;

(...)”



Associação
Luz

PROPOSTA DE PROJETO

1. TÍTULO

Projeto de melhoria do sistema de coleta de lixo no bairro de São João, visando a redução da poluição ambiental e a melhoria das condições de vida da população residente na área.

Justificativa: A coleta de lixo é uma das principais fontes de poluição ambiental, gerando problemas de saúde pública e degradação do meio ambiente. A melhoria deste serviço é essencial para a qualidade de vida da comunidade.

Objetivos: Melhorar a eficiência da coleta de lixo, reduzir o acúmulo de resíduos e promover a conscientização da população sobre a importância da reciclagem.

2. OBJETIVOS

2.1. Objetivo Geral: Melhorar a qualidade do serviço de coleta de lixo no bairro de São João.

2.2. Objetivos Específicos: Implementar um sistema de coleta seletiva; Melhorar a frequência e a regularidade das coletas; Realizar campanhas de conscientização para a população.

Justificativa: A implementação de um sistema de coleta seletiva é fundamental para a redução da poluição e a promoção da sustentabilidade. Além disso, a melhoria da frequência das coletas evita o acúmulo de lixo e a consequente proliferação de vetores de doenças.

3. METODOLOGIA

3.1. Diagnóstico: Realização de visitas técnicas ao bairro para identificar os pontos críticos de acúmulo de lixo e a situação atual do serviço de coleta.

3.2. Planejamento: Elaboração de um plano de ação detalhado, incluindo a implementação de pontos de coleta seletiva, a melhoria da frequência das coletas e a realização de campanhas educativas.

3.3. Execução: Realização das atividades planejadas, com acompanhamento contínuo da implementação e avaliação dos resultados.

3.4. Avaliação: Realização de pesquisas de opinião com a população para avaliar a satisfação com o novo sistema e a eficácia das campanhas educativas.

06. Por outro lado a matéria não se encontra dentre aquelas previstas no artigo 49 da Lei Orgânica do Município, que estabelece as matérias de competência exclusiva do Prefeito:

“Artigo 49 – São de iniciativa exclusiva do Prefeito as leis que disponham sobre;

I – criação, transformação ou extinção de cargos, funções ou empregos públicos na Administração Direta e autárquica ou aumento de sua remuneração;

II – servidores públicos, seu regime jurídico, provimento de cargos, estabilidade e aposentadoria;

III – criação, estruturação e atribuições das Secretarias ou Departamento equivalentes e órgãos das Administração Pública;

IV – matéria orçamentária, e a que autorize a abertura de créditos ou conceda auxílios, prêmios e subvenções.”

07. Portanto, não há qualquer mácula na apresentação do projeto pelo Vereador.

08. - **Da Forma:** A matéria tratada não se encontra dentre aquelas constantes do artigo 48 da Lei Orgânica e que devem obrigatoriamente serem propostas sob a forma de lei complementar.

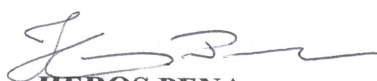
09. - **Da Legalidade:** devido ao horário do protocolo 15:47 horas, que apenas foram distribuídos ao jurídico da Câmara as 18:52 horas e a grande quantidade projetos protocolado juntos, 08 (oito) projetos de lei (cinco em regime de urgência) e 03 projetos de lei complementar todos em regime de urgência, tornou-se impossível uma análise mais detalhadas da legalidade dos mesmos, motivo pelo qual deixamos essa análise a critérios dos nobres vereadores.

III- CONCLUSÃO

10. Portanto, apresentada a mensagem, respeitada a regra de competência, da ótica legal, observados os apontamentos feitos, não vislumbramos óbice, quanto a competência e a forma, a regular tramitação do presente projeto cabendo ao Nobres Vereadores a análise do mérito e da legalidade.

11. É o parecer, sob censura.

Barra do Garças, 03 de dezembro de 2018.


HEROS PENA

Procurador Geral

Matricula: 213 - OAB/MT: 14.385-B

Parecer nº: 101/2018

Projeto de Lei nº 062/2018, de 30 de novembro de 2018, de autoria do Poder Executivo Municipal, que: "Dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender necessidade temporária de excepcional interesse público dá outras providências."

I – RELATÓRIO

01. Trata-se de Projeto de Lei nº 062/2018, de 30 de novembro de 2018, de autoria do Poder Executivo Municipal, que: "Dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender necessidade temporária de excepcional interesse público e dá outras providências."

02. Foi apresentada mensagem junto ao Projeto de Lei falando que:

"...A presente Mensagem encaminha, para a apreciação dos Senhores, o Projeto de Lei em anexo, que tem por objetivo a contratação temporária de profissional para atender o quadro da Secretaria Municipal de Assistência Social, Secretaria Municipal de Urbanismo e Paisagismo e Secretaria Municipal de Turismo, Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Municipal de Finanças, Secretaria Municipal de Cultura e Secretaria Municipal de Administração sendo que a medida exceptiva se faz necessária devido a necessidade de dar prosseguimento nas atividades das secretarias no ano de 2019.

Ocorre que tais cargos não foram preenchidos por meio do último concurso público realizado e sem estes profissionais não há como operacionalizar o funcionamento dos serviços das referidas Secretarias

Assim, visando compor esta realidade, pretende-se equipar as mesmas, na medida do possível, com a mão de obra especializada e necessária para continuidade Imediata dos serviços."

03. Já o projeto, autoriza a contratação de:

" I - SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL:

a) CRAS NOVA BARRA

- 02 (DOIS) ASSISTENTES SOCIAIS;
- 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO;
- 02 (DOIS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
- 02 (DOIS) VIGIAS;
- 01 (UM) PSICÓLOGO;
- 01 (UM) MOTORISTA.

b) CRAS SANTO ANTÔNIO

- 03 (TRÊS) ASSISTENTES SOCIAIS;
- 03 (TRÊS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 03 (TRÊS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
- 02 (DOIS) VIGIAS;
- 02 (DOIS) PSICÓLOGO;
- 02 (DOIS) MOTORISTAS.

C) CREAS/SENTINELA

- 03 (TRÊS) ASSISTENTES SOCIAIS;
- 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 01 (UM) AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS;
- 02 (DOIS) PSICÓLOGO;
- 02 (DOIS) PEDAGOGO.
- 01 (UM) MOTORISTAS.

d) IGD/BOLSA FAMÍLIA

- 04 (QUATRO) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 01 (UM) ASSISTENTE SOCIAL.

C) SCFV (SERVIÇO, CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS) ESTAÇÃO JUVENTUDE

- 02 (DOIS) VIGIA;
- 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 02 (DUAS) MERENDEIRAS;
- 01 (UM) PROFESSOR DE TEATRO;
- 01 (UM) PROFESSOR DE CAPOEIRA;
- 01 (UM) PROFESSOR DE TAEKWONDO;
- 01 (UM) PROFESSOR DE ARTES;
- 01 (UM) PROFESSOR DE FUTSAL;
- 01 (UM) PROFESSOR DE DANÇA;
- 01 (UM) PROFESSOR DE GRAFITE;
- 02 (DOIS) PROFESSORES DE MÚSICA;
- 01 (UM) MONITOR DE MÚSICA.

f) HABITAÇÃO

- 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO;

- 01 (UM) AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS.
- g) HABITAÇÃO**
 - 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
 - 01 (UM) AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS,
 - 01 (UM) VIGIA.
- h) CASA DE PASSAGEM**
 - 04 (QUATRO) VIGIAS;
 - 01 (UMA) PEDAGOGA;
 - 02 (DOIS) MOTORISTAS;
 - 02 (DOIS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
 - 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO;
 - 02 (DOIS) ABORDAGEM;
 - 02 (DUAS) COZINHEIRAS;
 - 01 (UM) ASSISTENTE SOCIAL;
 - 01 (UM) PSICÓLOGO;
- i) PROGRAMA ACESSUAS (PRONATEC)**
 - 01 (UM) ADMINISTRADOR
- J) ACOLHIMENTO ABRIGO MUNICIPAL CRISÁLIDA**
 - 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
 - 02 (DOIS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
 - 04 (QUATRO) VIGIAS;
 - 01 (UM) MOTORISTA;
 - 01 (UM) ADMINISTRADOR;
 - 01 (UM) ASSISTENTE SOCIAL;
 - 01 (UM) PSICÓLOGO;
 - 01 (UM) MOTORISTA;
- k) SEDE SECRETARIA**
 - 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
 - 02 (DOIS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
 - 04 (QUATRO) VIGIAS;
 - 01 (UM) MOTORISTA;
 - 01 (UM) ADMINISTRADOR;
 - 01 (UM) ASSISTENTE SOCIAL;

Parecer nº: 101 - contratação Assistência Social.docx

(66) 3401-2484 / 3401-2395 / 3401-2358 / 0800 647 6811

barradogarcas.mt.leg.br – fb.com/camaramunicipalbarradogarcas

Rua Mato Grosso, Nº 617, Centro, Barra do Garças – MT, CEP: 78600-000

camarabg@gmail.com / imprensa@barradogarcas.mt.leg.br / ouvidoria@barradogarcas.mt.leg.br



- 01 (UM) PSICÓLOGO;
- II - SECRETARIA MUNICIPAL DE URBANISMO E PAISAGISMO:**
 - 03 (TRÊS) MOTORISTAS - PARA CAMINHÃO PIPA - HABILITAÇÃO C O U D;
 - 04 (QUATRO) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
 - 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO.
- III - SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO:**
 - 06 (SEIS) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
 - 01 (UM) VIGIA;
 - 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO.
- IV - PROCURADORIA JURÍDICA:**
 - 03 (TRÊS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO
- a) PROCON**
 - 01 (UM) AUXILIAR ADMINISTRATIVO
- V - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**
 - a) BANCO DE SANGUE**
 - 04 (QUATRO) TÉCNICOS DE ENFERMAGEM;
 - b) SAÚDE INTEGRAL/ATENÇÃO BÁSICA**
 - 25 (VINTE E CINCO) MÉDICOS CLÍNICO GERAL;
 - 03 (TRÊS) MÉDICOS PEDIATRA;
 - 03 (TRÊS) MÉDICOS ORTOPEDISTA;
 - 02 (DOIS) MÉDICOS PSIQUIATRA;
 - 02 (DOIS) MÉDICOS ULTRASSONOGRAFISTA;
 - 02 (DOIS) MÉDICOS GINECOLOGISTA;
 - 01 (UM) MÉDICO RADIOLOGISTA;
 - 03 (TRÊS) MÉDICOS GINECO/OBSTETRA;
 - 01 (UM) MÉDICO UROLOGISTA;
 - 01 (UM) MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA;
 - 02 (DOIS) MÉDICOS CARDIOLOGISTA;
 - 01 (UM) MÉDICO DO TRABALHO;
 - 01 (UM) MÉDICO OFTALMOLOGISTA;
 - 01 (UM) MÉDICO ANGIOLOGISTA;
 - 03 (TRÊS) MÉDICOS AUTORIZADOR;

- 02 (DOIS) MÉDICOS REGULADOR;
- 02 (DOIS) PEDAGOGOS;
- 01 (UM) BUCOMAXILO;
- 05 (CINCO) ODONTÓLOGOS;
- 11 (ONZE) ENFERMEIROS;
- 02 (DOIS) ASSISTENTES SOCIAIS;
- 61 (SESSENTA E UM) TÉCNICOS DE ENFERMAGEM;
- 02 (DOIS) TÉCNICOS DE RADIOLOGIA;
- 01 (UM) TECNÓLOGO DA INFORMAÇÃO;
- 16 (DEZESSEIS) FISIOTERAPEUTAS.
- 07 (SETE) FONOAUDIÓLOGOS,
- 04 (QUATRO) EDUCADORAS FÍSICAS;
- 01 (UM) BIOQUÍMICO COM ESPECIALIDADE EM EXAMES CITOLOGICOS;
- 03 (TRÊS) FARMACÊUTICOS;
- 02 (DOIS) BIOMÉDICOS;
- 30 (TRINTA) ASSISTENTES ADMINISTRATIVO,
- 12 (DOZE) AUXILIARES DE SAÚDE BUCAL;
- 08 (OITO) AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS;
- 01 (UM) TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO,
- 07 (SETE) VIGIAS;
- 01 (UM) ENGENHEIRO DE ALIMENTOS;
- 10 (DEZ) FISCAIS DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA,
- 06 (SEIS) MOTORISTAS;
- 05 (CINCO) NUTRICIONISTAS;
- 07 (SETE) PSICÓLOGOS;
- 04 (QUATRO) TERAPEUTAS OCUPACIONAL;
- c) MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE**
- 40 (QUARENTA) MÉDICOS CLÍNICO GERAL;
- 01 (UM) MÉDICO PEDIATRA;
- 01 (UM) MÉDICO ORTOPEDISTA;
- 01 (UM) MÉDICO PSIQUIATRA;
- 01 (UM) MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA;

- 01 (UM) MÉDICO GINECOLOGISTA;
 - 01 (UM) MÉDICO NEUROLOGISTA;
 - 01 (UM) MÉDICO RADIOLOGISTA;
 - 01 (UM) MÉDICO GINECO/OBSTETRA;
 - 01 (UM) MÉDICO UROLOGISTA;
 - 01 (UM) MÉDICO CARDIOLOGISTA;
 - 02 (DOIS) MÉDICOS INTENSIVISTA (UTI);
 - 10 (DEZ) ENFERMEIROS;
 - 03 (TRÊS) ASSISTENTES SOCIAIS;
 - 95 (NOVENTA E CINCO) TÉCNICOS DE ENFERMAGEM;
 - 08 (OITO) TÉCNICOS DE RADIOLOGIA;
 - 01 (UM) TÉCNICO EM TOMOGRAFIA;
 - 05 (CINCO) FISIOTERAPEUTAS;
 - 02 (DOIS) BIOQUÍMICO;
 - 03 (TRÊS) FARMACÊUTICOS;
 - 01 (UM) BIOMÉDICO;
 - 38 (TRINTA E OITO) ASSISTENTES ADMINISTRATIVO;
 - 08 (OITO) AUXILIARES DE LABORATÓRIO;
 - 08 (OITO) AUXILIAR DE FARMÁCIA;
 - 14 (QUATORZE) MÁQUEIROS;
 - 10 (DEZ) PORTEIROS;
 - 04 (QUATRO) COZINHEIROS;
 - 07 (SETE) AUXILIARES DE COZINHA;
 - 06 (SEIS) COPEIRAS;
 - 04 (QUATRO) MOTORISTAS;
 - 03 (TRÊS) NUTRICIONISTAS;
 - 01 (UM) PSICÓLOGO.
- VI - SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS**
- 07 (SETE) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
 - 01 (UM) VIGIA.
- VII - SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA**
- 01 (UM) AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS;
 - 02 (DOIS) VIGIAS

Parecer nº: 101 - contratação Assistência Social.docx

(66) 3401-2484 / 3401-2395 / 3401-2358 / 0800 647 6811

barradogarcas.mt.leg.br – fb.com/camaramunicipalbarradogarcas

Rua Mato Grosso, Nº 617, Centro, Barra do Garças – MT, CEP: 78600-000

camarabg@gmail.com / imprensa@barradogarcas.mt.leg.br / ouvidoria@barradogarcas.mt.leg.br

VII - SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

- 01 (UM) AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS;
- 02 (DOIS) AUXILIARES ADMINISTRATIVO;
- 01 (UM) VIGIA.”

04. Importante, ressaltar que o prazo deverá se encerrar impreterivelmente em 31/12/2019.

05. É o relatório.

II – PARECER

06. A análise da validade ou não de um projeto de lei deve necessariamente passar por três aspectos distintos, que são a competência, onde observaremos se a matéria é de competência do município e se dentro do município deve ser proposta pelo poder executivo ou pelo poder legislativo; a forma, superada a questão da competência deve-se atentar para a forma em que deve ser apresentado, se como lei complementar ou como lei ordinária, e por fim devemos observar a legalidade do projeto, ou seja, se esse, caso aprovado, estaria apto a produzir efeitos no mundo jurídico, respeitando os requisitos supra e não desrespeitando nenhuma norma a ele hierarquicamente superior, dadas essas explicações passamos a análise dos requisitos mencionados:

07. - **Da Competência** – É indiscutível a competência do município para legislar sobre a matéria, estando prevista tanto na CF quanto na LOM sua competência para legislar sobre assunto de seu peculiar interesse, trazendo a LOM, ainda a competência para dispor sobre organização, administração e execução dos serviços locais:

Constituição Federal

“Art. 30. Compete aos Municípios:

I - Legislar sobre assuntos de interesse local;”

Lei Orgânica do Município de Barra do Garças

“Artigo 10 – Ao Município compete prover a tudo quanto se relacione ao seu peculiar interesse e ao bem-estar de sua população, cabendo-lhe, privativamente, entre outras, as seguintes atribuições:

I – Legislar sobre assuntos de seu peculiar interesse;

II – Suplementar a legislação federal e estadual, no que lhe couber;”

08. Por outro lado, a iniciativa das leis complementares e ordinárias, também, cabe ao Prefeito nos termos do artigo 46 da Lei Orgânica do Município. Assim, não há invasão da esfera de competência:

Parecer nº: 101 - contratação Assistência Social.docx

(66) 3401-2484 / 3401-2395 / 3401-2358 / 0800 647 6811

barradogarcas.mt.leg.br – fb.com/camaramunicipalbarradogarcas

Rua Mato Grosso, Nº 617, Centro, Barra do Garças – MT, CEP: 78600-000

camarabg@gmail.com / imprensa@barradogarcas.mt.leg.br / ouvidoria@barradogarcas.mt.leg.br

[Assinatura]

“Artigo 46 – A iniciativa de leis complementares e ordinárias cabe ao Prefeito, a qualquer membro ou comissão da Câmara e aos cidadãos, observado o disposto nesta lei.”

09. Portanto, não há qualquer mácula na apresentação do projeto pelo Alcaide.

10. - **Da Forma:** A matéria tratada não se encontra dentre aquelas constantes do artigo 48 da Lei Orgânica e que devem obrigatoriamente serem propostas sob a forma de lei complementar.

11. Ademais, conclui-se que não se trata de projeto de lei de criação de cargos, função ou emprego, mas sim projeto que autoriza a contratação por tempo determinado. Portanto, não há necessidade de lei complementar para tratar da referida matéria.

12. - **Da Legalidade:** Especificamente sobre o tema (contratação por prazo determinado), o art. 37 da Constituição Federal dispõe que:

“Art. 37 - A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência e, também, ao seguinte:

IX - a lei estabelecerá os casos de contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público;”

13. Referido dispositivo, no âmbito federal, foi regulamentado pela Lei 8.745, de 09 de dezembro de 1993, que dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do art. 37 da Constituição Federal, e dá outras providências.

14. Em seu artigo 1º autoriza, para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, que os órgãos da Administração Federal direta, as autarquias e as fundações públicas, efetuem a contratação de pessoal por tempo determinado, nas condições e prazos previstos, o que sem dúvida deve ser utilizado como parâmetro em nível municipal, forte no princípio da simetria.

15. Assim, a legislação em vigor permite a contratação, desde que por prazo determinado, o que resta claro no projeto apresentado, bastando analisar o disposto no art. 2º, que determina ser o prazo para contratação para preenchimento das vagas até 31.12.2019, **restando aos Nobres Vereadores debater sobre a da existência de necessidade temporária excepcional e acerca do enquadramento de cada um dos casos aos prazos permitidos pela lei 8.745:**

“Art. 2º - Considera-se necessidade temporária de excepcional interesse público:

I - Assistência a situações de calamidade pública;

Parecer nº: 101 - contratação Assistência Social.docx

(66) 3401-2484 / 3401-2395 / 3401-2358 / 0800 647 6811

barradogarcas.mt.leg.br – fb.com/camaramunicipalbarradogarcas

Rua Mato Grosso, Nº 617, Centro, Barra do Garças – MT, CEP: 78600-000

camarabg@gmail.com / imprensa@barradogarcas.mt.leg.br / ouvidoria@barradogarcas.mt.leg.br



Estado de Mato Grosso

Prefeitura Municipal de Barra de Caracaras

Relatório Trimestral do Departamento de Água e Esgoto



1º - O presente relatório tem por objetivo apresentar o andamento das atividades realizadas pelo Departamento de Água e Esgoto no período compreendido entre o dia 01 de janeiro de 2019 até o dia 31 de março de 2019.

2º - O Departamento de Água e Esgoto encontra-se sob a direção do Sr. [Nome], sendo que a administração é exercida pelo Sr. [Nome].

3º - O Departamento de Água e Esgoto possui em sua estrutura organizacional, sob a direção do Sr. [Nome], a seguinte composição:

4º - O Departamento de Água e Esgoto possui em sua estrutura organizacional, sob a direção do Sr. [Nome], a seguinte composição:

5º - O Departamento de Água e Esgoto possui em sua estrutura organizacional, sob a direção do Sr. [Nome], a seguinte composição:

6º - O Departamento de Água e Esgoto possui em sua estrutura organizacional, sob a direção do Sr. [Nome], a seguinte composição:

7º - O Departamento de Água e Esgoto possui em sua estrutura organizacional, sob a direção do Sr. [Nome], a seguinte composição:

8º - O Departamento de Água e Esgoto possui em sua estrutura organizacional, sob a direção do Sr. [Nome], a seguinte composição:

9º - O Departamento de Água e Esgoto possui em sua estrutura organizacional, sob a direção do Sr. [Nome], a seguinte composição:

10º - O Departamento de Água e Esgoto possui em sua estrutura organizacional, sob a direção do Sr. [Nome], a seguinte composição:

11º - O Departamento de Água e Esgoto possui em sua estrutura organizacional, sob a direção do Sr. [Nome], a seguinte composição:

12º - O Departamento de Água e Esgoto possui em sua estrutura organizacional, sob a direção do Sr. [Nome], a seguinte composição:

II - Assistência a emergências em saúde pública; (Redação dada pela Lei nº 12.314, de 2010)

III - Realização de recenseamentos e outras pesquisas de natureza estatística efetuadas pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE; (Redação dada pela Lei nº 9.849, de 1999).

IV - Admissão de professor substituto e professor visitante;

V - admissão de professor e pesquisador visitante estrangeiro;

VI - Atividades: (Redação dada pela Lei nº 9.849, de 1999).

a) Especiais nas organizações das Forças Armadas para atender à área industrial ou a encargos temporários de obras e serviços de engenharia; (Incluído pela Lei nº 9.849, de 1999). (Vide Medida Provisória nº 341, de 2006).

b) De identificação e demarcação territorial; (Redação dada pela Lei nº 11.784, de 2008 Vigência)

c) (Revogada pela Lei nº 10.667, de 2003)

d) Finalísticas do Hospital das Forças Armadas; (Incluído pela Lei nº 9.849, de 1999). (Prorrogação de prazo pela Lei nº 11.784, de 2008)

e) De pesquisa e desenvolvimento de produtos destinados à segurança de sistemas de informações, sob responsabilidade do Centro de Pesquisa e Desenvolvimento para a Segurança das Comunicações - CEPESC; (Incluído pela Lei nº 9.849, de 1999).

f) De vigilância e inspeção, relacionadas à defesa agropecuária, no âmbito do Ministério da Agricultura e do Abastecimento, para atendimento de situações emergenciais ligadas ao comércio internacional de produtos de origem animal ou vegetal ou de iminente risco à saúde animal, vegetal ou humana; (Incluído pela Lei nº 9.849, de 1999). (Vide Medida Provisória nº 341, de 2006).

g) Desenvolvidas no âmbito dos projetos do Sistema de Vigilância da Amazônia - SIVAM e do Sistema de Proteção da Amazônia - SIPAM. (Incluído pela Lei nº 9.849, de 1999).

h) Técnicas especializadas, no âmbito de projetos de cooperação com prazo determinado, implementados mediante acordos internacionais, desde que haja, em seu desempenho, subordinação do contratado ao órgão ou entidade pública. (Incluído pela Lei nº 10.667, de 2003)

i) Técnicas especializadas necessárias à implantação de órgãos ou entidades ou de novas atribuições definidas para organizações existentes ou as decorrentes de aumento transitório no volume de trabalho que não possam ser atendidas mediante a aplicação do art.

74 da Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990; (Incluído pela Lei nº 11.784, de 2008)

j) Técnicas especializadas de tecnologia da informação, de comunicação e de revisão de processos de trabalho, não alcançadas pela alínea i e que não se caracterizem como atividades permanentes do órgão ou entidade; (Incluído pela Lei nº 11.784, de 2008)

l) Didático-pedagógicas em escolas de governo; e (Incluído pela Lei nº 11.784, de 2008)

m) De assistência à saúde para comunidades indígenas; e (Incluído pela Lei nº 11.784, de 2008)

VII - Admissão de professor, pesquisador e tecnólogo substitutos para suprir a falta de professor, pesquisador ou tecnólogo ocupante de cargo efetivo, decorrente de licença para exercer atividade empresarial relativa à inovação. (Incluído pela Lei nº 10.973, de 2004)

VIII - Admissão de pesquisador, nacional ou estrangeiro, para projeto de pesquisa com prazo determinado, em instituição destinada à pesquisa; e (Incluído pela Lei nº 11.784, de 2008)

IX - Combate a emergências ambientais, na hipótese de declaração, pelo Ministro de Estado do Meio Ambiente, da existência de emergência ambiental na região específica. (Incluído pela Lei nº 11.784, de 2008)

X - Admissão de professor para suprir demandas decorrentes da expansão das instituições federais de ensino, respeitados os limites e as condições fixados em ato conjunto dos Ministérios do Planejamento, Orçamento e Gestão e da Educação. (Incluído pela Lei nº 12.425, de 2011)

XI - Admissão de professor para suprir demandas excepcionais decorrentes de programas e projetos de aperfeiçoamento de médicos na área de Atenção Básica em saúde em regiões prioritárias para o Sistema Único de Saúde (SUS), mediante integração ensino-serviço, respeitados os limites e as condições fixados em ato conjunto dos Ministros de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão, da Saúde e da Educação. (Incluído pela Lei nº 12.871, de 2013)

§ 1º A contratação de professor substituto de que trata o inciso IV do caput poderá ocorrer para suprir a falta de professor efetivo em razão de: (Incluído pela Lei nº 12.425, de 2011)

I - Vacância do cargo; (Incluído pela Lei nº 12.425, de 2011)

II - Afastamento ou licença, na forma do regulamento; ou (Incluído pela Lei nº 12.425, de 2011)

III - Nomeação para ocupar cargo de direção de reitor, vice-reitor, pró-reitor e diretor de campus. (Incluído pela Lei nº 12.425, de 2011)

§ 2º O número total de professores de que trata o inciso IV do caput não poderá ultrapassar 20% (vinte por cento) do total de docentes efetivos em exercício na instituição federal de ensino. (Incluído pela Lei nº 12.425, de 2011)

§ 3º As contratações a que se refere a alínea h do inciso VI serão feitas exclusivamente por projeto, vedado o aproveitamento dos contratados em qualquer área da administração pública. (Incluído pela Lei nº 10.667, de 14.5.2003)

§ 4º Ato do Poder Executivo disporá, para efeitos desta Lei, sobre a declaração de emergências em saúde pública. (Incluído pela Lei nº 12.314, de 2010)

§ 5º A contratação de professor visitante e de professor visitante estrangeiro, de que tratam os incisos IV e V do caput, tem por objetivo: (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

I - Apoiar a execução dos programas de pós-graduação stricto sensu; (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

II - Contribuir para o aprimoramento de programas de ensino, pesquisa e extensão; (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

III - Contribuir para a execução de programas de capacitação docente; ou (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

IV - Viabilizar o intercâmbio científico e tecnológico. (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

§ 6º A contratação de professor visitante e o professor visitante estrangeiro, de que tratam os incisos IV e V do caput, deverão: (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

I - Atender a requisitos de titulação e competência profissional; ou (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

II - Ter reconhecido renome em sua área profissional, atestado por deliberação do Conselho Superior da instituição contratante. (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

§ 7º São requisitos mínimos de titulação e competência profissional para a contratação de professor visitante ou de professor visitante estrangeiro, de que tratam os incisos IV e V do caput: (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

I - Ser portador do título de doutor, no mínimo, há 2 (dois) anos; (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

II - Ser docente ou pesquisador de reconhecida competência em sua área; e (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

III - Ter produção científica relevante, preferencialmente nos últimos 5 (cinco) anos. (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

§ 8º Excepcionalmente, no âmbito das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, poderão ser contratados professor visitante ou professor visitante estrangeiro, sem o título de doutor, desde que possuam comprovada competência em ensino, pesquisa e extensão tecnológicos ou reconhecimento da qualificação profissional pelo mercado de trabalho, na forma prevista pelo Conselho Superior da instituição contratante. (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

§ 9º A contratação de professores substitutos, professores visitantes e professores visitantes estrangeiros poderá ser autorizada pelo dirigente da instituição, condicionada à existência de recursos orçamentários e financeiros para fazer frente às despesas decorrentes da contratação e ao quantitativo máximo de contratos estabelecido para a IFE. (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

§ 10. A contratação dos professores substitutos fica limitada ao regime de trabalho de 20 (vinte) horas ou 40 (quarenta) horas. (Incluído pela Lei nº 12.772, de 2012)

(...)

Art. 4º As contratações serão feitas por tempo determinado, observados os seguintes prazos máximos: (Redação dada pela Lei nº 10.667, de 2003) (Prorrogação de prazo pela Lei nº 11.784, de 2008)

I - 6 (seis) meses, nos casos dos incisos I, II e IX do caput do art. 2º desta Lei; (Redação dada pela Lei nº 11.784, de 2008)

II - 1 (um) ano, nos casos dos incisos III e IV, das alíneas d e f do inciso VI e do inciso X do caput do art. 2º; (Incluído pela Lei nº 12.425, de 2011)

III - 2 (dois) anos, nos casos das alíneas b, e e m do inciso VI do art. 2º; (Redação dada pela Lei nº 12.314, de 2010)

IV - 3 (três) anos, nos casos das alíneas "h" e "l" do inciso VI e dos incisos VII, VIII e XI do caput do art. 2º desta Lei; (Redação dada pela Lei nº 12.871, de 2013)

V - 4 (quatro) anos, nos casos do inciso V e das alíneas a, g, i e j do inciso VI do caput do art. 2º desta Lei. (Redação dada pela Lei nº 11.784, de 2008)



Estado de Georgia
Comuna Municipal de Eufora de Georgia
Fabrica Nacional de Beryl de Georgia



11 - 30% de los ingresos por impuestos de las actividades comerciales en sus
diversas (incluido para el año 1973 de 1973)

12 - Los ingresos de cualquier actividad profesional o de servicio no tienen
que ser (incluido para el año 1973 de 1973)

13 - En el momento de la presentación de esta declaración, el contribuyente
de la Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales, debe ser
considerado un contribuyente de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades
comerciales y de servicio, y no como un contribuyente de Eufora Nacional
de Beryl y sus actividades profesionales y de servicio, en virtud de haber
pasado a estar bajo el control y la dirección de Eufora Nacional de Beryl
y sus actividades comerciales y de servicio.

14 - El contribuyente de esta declaración debe ser considerado un contribuyente
de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales y de servicio, y
no como un contribuyente de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades
profesionales y de servicio, en virtud de haber pasado a estar bajo el control
y la dirección de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales
y de servicio.

15 - El contribuyente de esta declaración debe ser considerado un contribuyente
de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales y de servicio, y
no como un contribuyente de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades
profesionales y de servicio, en virtud de haber pasado a estar bajo el control
y la dirección de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales
y de servicio.

16 - El contribuyente de esta declaración debe ser considerado un contribuyente
de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales y de servicio, y
no como un contribuyente de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades
profesionales y de servicio, en virtud de haber pasado a estar bajo el control
y la dirección de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales
y de servicio.

17 - El contribuyente de esta declaración debe ser considerado un contribuyente
de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales y de servicio, y
no como un contribuyente de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades
profesionales y de servicio, en virtud de haber pasado a estar bajo el control
y la dirección de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales
y de servicio.

18 - El contribuyente de esta declaración debe ser considerado un contribuyente
de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales y de servicio, y
no como un contribuyente de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades
profesionales y de servicio, en virtud de haber pasado a estar bajo el control
y la dirección de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales
y de servicio.

19 - El contribuyente de esta declaración debe ser considerado un contribuyente
de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales y de servicio, y
no como un contribuyente de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades
profesionales y de servicio, en virtud de haber pasado a estar bajo el control
y la dirección de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales
y de servicio.

20 - El contribuyente de esta declaración debe ser considerado un contribuyente
de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales y de servicio, y
no como un contribuyente de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades
profesionales y de servicio, en virtud de haber pasado a estar bajo el control
y la dirección de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales
y de servicio.

21 - El contribuyente de esta declaración debe ser considerado un contribuyente
de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales y de servicio, y
no como un contribuyente de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades
profesionales y de servicio, en virtud de haber pasado a estar bajo el control
y la dirección de Eufora Nacional de Beryl y sus actividades comerciales
y de servicio.

Parágrafo único. É admitida a prorrogação dos contratos: (Incluído pela Lei nº 10.667, de 2003) (Vide Lei nº 11.204, de 2005)

I - No caso do inciso IV, das alíneas “b”, “d” e “f” do inciso VI e do inciso X do caput do art. 2o, desde que o prazo total não exceda a dois anos; (Redação dada pela medida Provisória nº 632, de 2013)

II - No caso dos incisos III e VI, alínea “e”, do caput do art. 2o, desde que o prazo total não exceda três anos; (Redação dada pela medida Provisória nº 632, de 2013)

III - Nos casos do inciso V, das alíneas a, h, l e m do inciso VI e do inciso VIII do caput do art. 2o desta Lei, desde que o prazo total não exceda a 4 (quatro) anos; (Redação dada pela Lei nº 12.314, de 2010)

V - No caso dos incisos VII e XI do caput do art. 2o, desde que o prazo total não exceda 6 (seis) anos; e (Redação dada pela Lei nº 12.871, de 2013)

VI - Nos casos dos incisos I e II do caput do art. 2o desta Lei, pelo prazo necessário à superação da situação de calamidade pública ou das situações de emergências em saúde pública, desde que não exceda a 2 (dois) anos. (Redação dada pela Lei nº 12.314, de 2010)”

16. Outro ponto importante, é a necessidade de processo seletivo simplificado para contratação, é isso que prevê o Art. 3º da lei 8.745/93:

“Art. 2º Considera-se necessidade temporária de excepcional interesse público:

(...)

§ 4º Ato do Poder Executivo disporá, para efeitos desta Lei, sobre a declaração de emergências em saúde pública. (Incluído pela Lei nº 12.314, de 2010)

Art. 3º O recrutamento do pessoal a ser contratado, nos termos desta Lei, será feito mediante processo seletivo simplificado sujeito a ampla divulgação, inclusive através do Diário Oficial da União, prescindindo de concurso público.

§ 1º A contratação para atender às necessidades decorrentes de calamidade pública, de emergência ambiental e de emergências em saúde pública prescindirá de processo seletivo. (Redação dada pela Lei nº 12.314, de 2010).”

17. Além disso a lei 8745/93 estabelece, dentre outras, normas que deverão ser seguidas sobre a remuneração e horários.

18. Quanto as despesas decorrentes, estas correrão por conta da dotação orçamentária especificada no art. 3º do projeto.

19. Desta forma, para que não haja prejuízo para o funcionamento e serviços municipais, resta necessário efetuar referidas contratações, nos termos do Projeto de Lei apresentado, cabendo ao setor específico do Poder Executivo a verificação dos gastos com a contratação de pessoal, para que não extrapole o percentual previsto em lei.

20. O ilustre Petrônio Braz¹, em sua obra Direito Municipal na Constituição, tratando sobre o Contrato por prazo determinado, leciona:

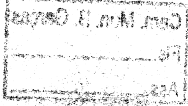
"Ao serem contratados não são investidos em cargo público"... "As contratações de excepcional necessidade pública prescinde de processo seletivo, quando decorrentes de calamidade pública. Sendo exigido, para os demais casos, tão somente um processo seletivo simplificado, prescindindo de concurso público..." "A remuneração dos servidores eventualmente contratados dentro do permissivo legal, não poderá ser superior à fixada para servidores do Quadro Permanente que desempenhem função semelhante às condições do mercado de trabalho."... Por se tratar de servidor público ocupante de função pública temporária, regida pelo regime estatutário com contrato de Direito Administrativo, a extinção do contrato não gera direitos à indenização, exceto quando efetivada por iniciativa da Administração, decorrente de conveniência administrativa, que importará no pagamento ao contratado da metade do que lhe caberia referente ao restante do contrato".

21. Hely Lopes Meirelles também trata do assunto na obra Direito Municipal Brasileiro, vejamos:

"A contratação só pode ser por tempo determinado e com a finalidade de atender a necessidade temporária de excepcional interesse público. A atividade a ser desempenhada pode ter natureza eventual, temporária ou excepcional, mas também regular e permanente, como deflui do inciso IX. O que importa é o atendimento da finalidade prevista pela norma. Assim, "desde que indispensáveis ao atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público, quer para o desempenho das atividades de caráter eventual, temporário ou excepcional, quer para o desempenho das atividades de caráter regular e permanente", a contratação é permitida. Desta forma, embora não possa envolver cargos típicos de carreira, a contratação pode envolver o desempenho de atividade ou função da carreira, desde que atendidos os requisitos acima. Fora daí tal contratação tende a contornar a exigência de concurso público, caracterizando fraude à Constituição.

Tais servidores não ocupam cargos pelo que não se confundem com os servidores públicos em sentido estrito ou estatutários, nem se lhes

¹<http://jus.uol.com.br/revista/texto/6672/contrato-por-prazo-determinado>



Estado de Pernambuco
Câmara Municipal de Caruaru
Palácio Venâncio De Barros Soares de Sá



19. Desta forma, para que não haja prejuízo para o funcionamento e serviços municipais, tanto as atividades administrativas quanto as atividades de prestação de serviços, cabendo ao Poder Executivo a responsabilidade de garantir o funcionamento dos serviços, bem como a manutenção dos bens e equipamentos municipais.

20. O Plano Político, em sua obra, tem o seguinte teor: "O Plano Político e o Contrato Social da Comunidade Local".

"O plano político da comunidade local é o instrumento de organização e direção da administração pública municipal, sendo que a sua elaboração é feita através de um processo participativo, envolvendo a comunidade local. A elaboração do plano político deve ser feita de forma que reflita a realidade local e que seja capaz de orientar a administração municipal para a realização de seus objetivos e programas. O plano político é um instrumento de planejamento e de controle da administração municipal, sendo que a sua elaboração é feita através de um processo participativo, envolvendo a comunidade local. A elaboração do plano político deve ser feita de forma que reflita a realidade local e que seja capaz de orientar a administração municipal para a realização de seus objetivos e programas. O plano político é um instrumento de planejamento e de controle da administração municipal, sendo que a sua elaboração é feita através de um processo participativo, envolvendo a comunidade local.".

21. Desta forma, para que não haja prejuízo para o funcionamento e serviços municipais, tanto as atividades administrativas quanto as atividades de prestação de serviços, cabendo ao Poder Executivo a responsabilidade de garantir o funcionamento dos serviços, bem como a manutenção dos bens e equipamentos municipais.

"O plano político da comunidade local é o instrumento de organização e direção da administração pública municipal, sendo que a sua elaboração é feita através de um processo participativo, envolvendo a comunidade local. A elaboração do plano político deve ser feita de forma que reflita a realidade local e que seja capaz de orientar a administração municipal para a realização de seus objetivos e programas. O plano político é um instrumento de planejamento e de controle da administração municipal, sendo que a sua elaboração é feita através de um processo participativo, envolvendo a comunidade local.".

22. Desta forma, para que não haja prejuízo para o funcionamento e serviços municipais, tanto as atividades administrativas quanto as atividades de prestação de serviços, cabendo ao Poder Executivo a responsabilidade de garantir o funcionamento dos serviços, bem como a manutenção dos bens e equipamentos municipais.

equiparam. São os que o Município recruta eventualmente e a título precário para realização de trabalhos que fogem à rotina administrativa, como os destinados à execução direta de uma obra pública, no atendimento de situações de emergência ou à cessação de estado de calamidade pública, e também para aqueles de caráter regular e permanente que reclamam atendimento temporário em face de excepcional interesse público.” (MEIRELLES, 2013, 336²).

22. Nesse sentido, entendemos produtiva, uma análise mais detalhada por parte dos Edis, inclusive com a solicitação, se for o caso, de maiores informações ao Poder Executivo, sobre o período das contratações, eis que se de urgência e excepcional interesse, evidente que deva durar apenas o tempo estritamente necessário para sanar tal urgência ou excepcional interesse.

III- CONCLUSÃO

23. Portanto, apresentada a mensagem, respeitada a regra de competência, da ótica legal, observados os apontamentos feitos acima, sugerimos aos Nobres Vereadores debaterem sobre a existência de necessidade temporária excepcional e acerca do enquadramento do caso aos prazos permitidos pela lei 8.745, após o que, se superadas essas questões, devem passar a análise do mérito.

24. É o parecer, sob censura.

Barra do Garças, 08 de dezembro de 2018.

[Assinatura]
HEROS PENA

Procurador Geral

Matricula: 213 - OAB/MT: 14.385-B

² MEIRELLES, Hely Lopes. Direito Municipal Brasileiro. São Paulo: Malheiros Editora LTDA. 2013. 870 p. 609

COMISSÃO DE CONSTITUIÇÃO, JUSTIÇA E REDAÇÃO

P A R E C E R

Projeto de Lei nº 062/2018 de
autoria do PODE EXECUTIVO
MUNICIPAL

A COMISSÃO DE CONSTITUIÇÃO JUSTIÇA E REDAÇÃO, analisando o PROJETO DE LEI, em epigrafe, resolve exarar PARECER FAVORAVEL, por entender ser a aludida matéria, legal e constitucional.

Sala das Comissões da Câmara Municipal, em
10 de Dezembro de 2018.

[assinatura]
Ver. Dr. CLEBER FABIANO FERREIRA
Presidente

[assinatura]
Ver. Dr. JOÃO RODRIGUES DE SOUZA
Relator

[assinatura]
Ver. GABRIEL PEREIRA LOPES
Membro

APROVADO
EM SESSÃO 10/12/2018
[assinatura]

COMISSÃO DE ECONOMIA E FINANÇAS

PARECER

Projeto de Lei nº 062/2018 de
autoria do PODER EXECUTIVO
MUNICIPAL.

A COMISSÃO DE ECONOMIA E FINANÇAS, analisando o PROJETO DE
LEI, em epígrafe, resolve exarar PARECER FAVORÁVEL, por entender ser a aludida
matéria, legal e constitucional.

Sala das Comissões da Câmara Municipal, em 10 de dezembro de
2018.

Gustavo Nolasco Guimarães
Ver. GUSTAVO NOLASCO GUIMARÃES
Presidente

Muriilo Valoes Metello
Ver. MURILO VALOES METELLO
Relatora

[assinatura]
Ver. GERALMINO ALVES R. NETO
Membro

APROVADO
EM SESSÃO 10/12/18
Cilma Balbino de Sousa
Cilma Balbino de Sousa
Auxiliar Administrativo
Portaria 13/1996

COMISSÃO DE EDUCAÇÃO, CULTURA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL

PARECER

Projeto de Lei nº 062/2018 de
autoria do PODER EXECUTIVO
MUNICIPAL.

A COMISSÃO DE EDUCAÇÃO, CULTURA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA
SOCIAL, analisando o PROJETO DE LEI, em epígrafe, resolve exarar PARECER
FAVORÁVEL, por entender ser a aludida matéria, legal e constitucional.

Sala das Comissões da Câmara Municipal, em 10 de Dezembro de 2018.

[assinatura]
Ver. Dr. PAULO CESAR RAYE DE AGUIAR
Presidente

[assinatura]
Ver. VALDEI LEITE GUIMARÃES
Relator

Ver. SIVIRINO SOUZA DOS SANTOS
Membro

APROVADO
EM SESSÃO 10/12/2018

[assinatura]
Cilma Balbino de Sousa
Auxiliar Administrativo
Portaria 13/1996

VOTAÇÃO

Projeto de Lei nº 062/18 - Poder Executivo municipal

VEREADORES	PARTIDO	SIM	NÃO	ABSTENÇÃO
ALESSANDRO MATOS DO NASCIMENTO	PRB		+	
CELSON JOSÉ DA SILVA SOUSA - Vice-presidente	PV	+		
CLEBER FABIANO FERREIRA	DEM		+	
FANCISCO CANDIDO DA SILVA	PV	+		
GABRIEL PEREIRA LOPES	PRB	+		
GERALMINO ALVES R. NETO- 1º Secretário	PSB	+		
GUSTAVO NOLASCO GUIMARÃES	PSL	+		
JAIME RODRIGUES NETO	PMDB	+		
JOÃO RODRIGUES DE SOUZA	PDT	+		
JULIO CESAR GOMES DOS SANTOS	PSDB	+		
MIGUEL MOREIRA DA SILVA- Presidente	PSB	<i>Presidente</i>		
MURILO VALOES METELLO	PRB	+		
PAULO CESAR RAYE DE AGUIAR	PMDB	+		
SIVIRINO SOUZA DOS SANTOS	PSD	+		
VALDEI LEITE GUIMARÃES - 2º Secretário	PDT	+		

RESULTADO DA VOTAÇÃO: MÉRITO

Arquivado Sessão Ordinária
Do dia 10 / 12 / 2018
12 votos à favor
02 votos contra
[assinatura]
Cilma Baibino de Sousa
Auxiliar Administrativo
Portaria 13/1996

